

CONTRACT DE MANDAT NR. 565/2020

**ART. 1**

**Părțile contractante:**

A. Societatea comerciala **GOSCOM SA – Miercurea Ciuc**, CUI RO 10138656, cu sediul social în județul Harghita, localitatea Miercurea Ciuc, str. Salcâm nr.1, cod poștal 530153, telefon 0266/324614, fax 0266/324614, înmatriculată la Oficiul Registrului Comerțului Harghita sub nr. J19/33/19988, denumita in continuare **SOCIETATEA**, reprezentată prin Președintele Consiliului de Administrație, dl. BOGATI CSABA, domiciliat in f. \_\_\_\_\_ având actul de identitate \_\_\_\_\_

eliberat de S \_\_\_\_\_ itate de **MANDANT** si

B. Conducătorul societății, numit **DIRECTOR** – desemnat in conformitate cu prevederile legale si ale actului constitutiv/statutului societății:

Doamna **BIRÓ HAJNALKA** - cetățean român, căsătorită, domiciliat în f. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_, denumit in continuare Director în calitate de **MANDATAR**.

Urmare acordului de voință intervenit intre părțile semnatare, s-a încheiat prezentul **contract de mandat**, în baza dispozițiilor art. 2009 si următoarele din Codul civil, si a Legii nr. 31/1990 *privind societățile comerciale*, cu modificările și completările ulterioare de Legea nr. 441/2006, precum și cu prevederile Codului civil, aplicabile.

**ART. 2**

**Obiectul contractului**

Societatea încredințează mandatarului organizarea, conducerea si gestionarea activității sale, în calitate de Director, pe baza unor obiective și criterii de performanță, stabilite prin Bugetul anual de Venituri și Cheltuieli al societății, în schimbul unei remunerații lunare, potrivit celor convenite în prezentul contract.

**ART. 3**

**Durata contractului**

Prezentul contract se încheie pe o durata de 4 ani, cu începerea la data de: 01.04.2020

În condițiile îndeplinirii de către Director a obligațiilor asumate prin contract, la expirarea termenului prevăzut, părțile pot conveni la prelungirea contractului, cu respectarea dispozițiile O.U.G.nr. 109/2011

**ART. 4**

**Drepturile si obligațiile conducătorului**

**A. Conducătorul are următoarele drepturi:**

(1) Să primească următoarele drepturi bănești:

a) în calitate de Director, o remunerație fixă netă de 4680 lei/lună.

b) după aprobarea bilanțului contabil și descărcarea de gestiune a conducătorului de către AGA, pentru realizarea obligațiilor asumate prin prezentul contract, pentru îndeplinirea obiectivelor și criteriilor de performanță aferente anului respectiv, conducătorul are dreptul să primească un premiu de o remunerație netă.

În cazul în care majoritatea criteriilor de performanță nu sunt îndeplinite, remunerația conducătorului în prima luna după aprobarea bilanțului va scădea cu o sumă echivalentă de 50% din remunerația brută lunară.

(2) Să beneficieze de un concediu de odihnă plătit, de 25 zile lucrătoare.

(3) Să folosească doar în interes de serviciu, la deplasările în orașul M-Ciuc și în afara orașului (zonei) M-Ciuc un automobil al societății, pentru care societatea va suporta toate cheltuielile aferente.

La deplasările în afara județului, ocazional, va avea dreptul la un șofer ales dintre angajații societății.

(4) Să beneficieze de decontarea cheltuielilor de cazare, diurnă, transport, protocol și alte cheltuieli, cu documente justificative pentru deplasările în interes de serviciu în țară și în străinătate, în cuantumul aprobat de Consiliul de Administrație.

(5) Să beneficieze de dreptul de informare asupra activității societății, având acces la toate documentele acesteia.

(6) Să beneficieze de mijloace de comunicare de serviciu, respectiv telefon fix, telefon mobil, fax, e-mail, posta, curierat, calculator, laptop ale căror cheltuieli vor fi suportate în totalitate de societate;

(7) Mandantul, se obliga să corecteze venitul brut al mandatarului, astfel ca sumele reprezentând contribuțiile legale la fondurile speciale (C.A.S, C.A.S.S., fond pentru ajutor de șomaj, fond pentru accidente de muncă, contravaloarea concediilor de odihnă și concediilor medicale) să nu modifice venitul net al mandatarului.

(8) Părțile sunt în cunoștință de cauză cu privire la obligațiile ce revin GOSCOM S.A. Miercurea Ciuc, de a reține la sursa impozitul pe venit, precum și contribuțiile legale la sistemul public de asigurări de sănătate. Părțile convin de asemenea ca GOSCOM SA Miercurea Ciuc să procedeze și la reținerea și virarea în termenul legal a tuturor celorlalte contribuții obligatorii ale mandatarului, cum ar fi contribuțiile la sistemul public de pensii și asigurări sociale, contribuția la fondul de șomaj, etc. În cazul în care după semnarea prezentului contract apar obligații suplimentare asupra veniturilor rezultate din modificarea legii, aceste obligații vor fi suportate de GOSCOM S.A. Miercurea Ciuc fără a afecta venitul net al mandatarului.

(9) Dreptul la decontarea tuturor cheltuielilor ocazionate cu participarea la întrunirile organizațiilor naționale de specialitate sau de Ministere de resort și cel puțin 2 cursuri de pregătire profesională, de cel puțin 2 ori într-un an calendaristic.

(10) Cu 15 zile înainte de finele fiecărui an calendaristic, respectiv 15 Decembrie, părțile pot renegocia remunerația pentru anul următor, urmând a fi prevăzută în scris, în act adițional la prezentul contract. Dacă renegocierea nu are loc sau părțile nu ajung la un acord, înțelegerea se considera prelungită în aceleași condiții pentru încă un an calendaristic, cu aplicarea unei majorări a remunerației nete, cu un procent egal cu indicele de creștere a preturilor pentru anul în curs, comunicat de Institutul Național de Statistică.

(11) Să i se acorde descărcare de gestiune anual, după aprobarea de către mandant a situațiilor financiare anuale.

#### **B. Directorul (mandatarul) are următoarele obligații:**

(1) Să aducă la îndeplinire obiectivele și criteriile de performanță ale societății, prevăzute în BVC (bugetul de venituri și cheltuieli) aprobat al GOSCOM S.A. În acest scop, conducătorul dispune de următoarele prerogative:

(a) concepe și aplică strategii și/sau politici de dezvoltare a societății;

(b) Răspunde, organizează și participă la selectarea, instruirea, perfecționarea și evaluarea performanței personalului societății, angajează și concediază, după caz, personalul în vederea bunei desfășurării a activității societății, modifică organigrama societății, numește conducătorii structurilor funcționale ale societății;

(c) negociază Contractul Colectiv de Muncă și contractele individuale de muncă;

(d) reprezintă societatea în relațiile cu terțe persoane fizice sau juridice;

(e) încheie actele juridice, în numele și pe seama societății, conform Legii nr. 31/1990 republicată, cu modificările și completările ulterioare de Legea nr. 441/2006, precum și cu prevederile Codului civil, aplicabile.

(f) îndeplinește orice alte prerogative încredințate de Adunarea Generală a Acționarilor/Consiliul de Administrație sau prevăzute în Legea nr. 31/1990;

(g) are drept de semnătură bancară; administrează conturile bancare ale societății mandante și efectuează plăți către creditori;

(h) auditarea sistemului de control intern și a sistemului de management, prin desemnarea pentru aceste activități a persoanelor autorizate și competente;

(i) asigurarea managementului societății ca întreg;

(j) asigurarea funcționării societății în totalitate;

(k) Răspunde și participă la selecția, instruirea, perfecționarea și evaluarea întregului personal din subordine

(l) reprezintă cu puteri depline și discreționare GOSCOM S.A. în adunările generale și consiliile de administrație ale terțelor societăți la care mandantul deține calitatea de asociat/acționar.

(2) Sa prezinte, în adunările generale ale acționarilor, semestrial sau ori de câte ori i se solicită, situația economico-financiară a societății comerciale, stadiul realizării investițiilor, precum și alte documentații solicitate, vizate și certificate de auditori financiari, după caz.

(3) Sa nu transmită sau sa substituie contractul de performanță al altei persoane, având posibilitatea delegării atribuțiilor din prezentul contract de mandat, în măsura în care prin aceasta nu se încalcă prevederi legale imperative.

(4) În organizarea și efectuarea activităților va respecta prevederile și cerințele sistemelor calității SR EN ISO 9001:2015, SR EN ISO 14001:2015, SR OHSAS 18001:2007.

## ART. 5

### Drepturile și obligațiile societății

#### **A Societatea are următoarele drepturi:**

(1) Sa pretindă conducătorului îndeplinirea clauzelor prezentului contract;

#### **B Societatea are următoarele obligații:**

(1) Sa asigure Conducătorului deplină libertate în conducerea, organizarea și gestionarea activității societății, singurele limitări fiind cele prevăzute de lege și de prezentul contract.

(2) Sa plătească Conducătorului toate drepturile convenite potrivit art. 4 alin. 1, lit. a din prezentul contract;

## ART. 6

### Modificarea contractului

Pe parcursul executării contractului, părțile pot să modifice, de comun acord, clauzele acestuia, armonizându-le cu legislația specifică în vigoare.

## ART. 7

### Loialitate, confidențialitate

1. Conducătorul este obligat să-și folosească întreaga capacitate de muncă în interesul societății.
2. Pe toată durata prezentului contract, conducătorul este obligat să păstreze cu rigurozitate confidențialitatea asupra datelor și informațiilor referitoare la activitatea societății, care potrivit naturii lor au un astfel de caracter sau care sunt prezentate cu acest caracter de către adunarea generală a acționarilor. Această obligație se menține și pentru o perioadă de 5 ani după încetarea contractului de mandat.

## **ART. 8**

### **Răspunderea părților**

Pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor din prezentul contract, părțile răspund potrivit legislației civile. Forța majora apără părțile de răspundere.

Răspunderea conducătorului este angajată pentru nerespectarea prevederilor legale, ale prezentului contract și a hotărârilor adoptate de adunarea generală a acționarilor.

Conducătorul răspunde civil pentru daunele produse societății prin orice act al sau contrar intereselor acesteia, prin acte de gestiune imprudenta, prin utilizarea abuziva sau neglijabila a fondurilor societății.

## **ART. 9**

### **Modificarea contractului**

Prevederile prezentului contract pot fi modificate prin acordul ambelor părți. De asemenea, contractul se va adapta corespunzător reglementarilor legale ulterioare încheierii acestuia și care îi sunt aplicabile.

## **ART. 10**

### **Încetarea contractului**

Prezentul contract încetează prin:

- (a) expirarea perioadei pentru care a fost încheiat, iar părțile nu l-au renegociat în vederea prelungirii;
- (b) revocarea conducătorului în cazul neîndeplinirii obligațiilor din contract;
- (c) renunțarea conducătorului la mandatul încredințat în situația neasigurării condițiilor prevăzute în contract ori în alte situații întemeiate;
- (d) acordul părților;
- (e) intervenirea unui caz de incompatibilitate, conform legii;
- (f) decesul sau punerea sub interdicție judecătorească a conducătorului;
- (g) insolvabilitatea, falimentul societății comerciale.
- (h) în cazul neprezentării sau neaprobării de către Consiliul de Administrație a planului de management prezentat de Directorul General prevăzut la art. 36 alin 1 și alin 3 din O.U.G.109/2011 aprobată și modificat prin Legea nr. 111/2016

În cazurile prevăzute la lit. b) și c), partea în cauză va acorda un preaviz de cel puțin 45 de zile.

În cazul în care mandatarul este revocat din motive neimputabile lui, acesta urmează a fi despăgubit cu o remunerația egală cu veniturile realizate în ultimele patru luni de activitate.

## **ART. 11**

### **Litigii**

Litigiile izvorâte din încheierea, executarea, modificarea, încetarea și interpretarea clauzelor prezentului contract, nerezolvate pe cale amiabilă, sunt de competența instanțelor judecătorești.

## **ART. 12**

### **Dispoziții finale**

Conducătorul are dreptul să solicite mediere, consultanța sau alte măsuri de protecție din partea adunării generale a acționarilor, confederației, federației sau organizației patronale din care face parte societatea, în soluționarea situațiilor conflictuale cu sindicatele și alte organizații.

La încetarea mandatului, societatea este obligată ca, la cererea fostului conducător - persoană fizică, să-l repună în funcția îndeplinită anterior—director tehnic sau operațional.

Prevederile prezentului contract se completează cu dispozițiile referitoare la administratori cuprinse în Legea nr. 31/1990 cu modificările și completările ulterioare de Legea nr. 441/2006, precum și cu prevederile Codului civil, aplicabile.

**Anexele** întocmite în baza BVC-ului aprobat în AGA, cuprinzând obiective și criterii de performanță, sunt anexe la prezentul Contract de mandat. Acestea se revizuiesc odată cu aprobarea unui nou BVC. Prezentul contract împreună cu anexele sale, întocmite în baza BVC-ului aprobat în AGA, care fac parte integrantă din cuprinsul său, reprezintă voiața părților.

Prezentul contract a fost încheiat astăzi 31.03.2020 în două exemplare originale, câte unul pentru fiecare parte.

**SOCIETATE, prin**  
Bogáti Csaba, Președinte C.A

**CONDUCĂTOR,**  
Biró Hajnalka , Director

\_\_\_\_\_  
(Semnătură)

\_\_\_\_\_  
(Semnătură)