

CONTRACT DE MANDAT NR. 2603/2017

ART. 1

Părțile contractante:

- A. Societatea **GOSCOM SA - Miercurea Ciuc**, CUI 24499588, cu sediul social în județul Harghita, localitatea Miercurea Ciuc, str. Salcâm nr.1, cod poștal 530153, telefon 0266/324934, fax 0266/324 614, înmatriculată la Oficiul Registrului Comerțului Harghita sub.nr. J19/33/1998, denumită în continuare **SOCIETATEA**, reprezentată prin Președintele Consiliului de Administrație, dl. BOGATI CSABA , domiciliat în Miercurea Ciuc str. Toplița nr. nr.2A, județul Harghita, având actul de identitate CI Seria HR, nr.516604 eliberat de SPCLEP M. Ciuc, în calitate de **MANDANT** și
- B. Conducătorul societății, numit **DIRECTOR GENERAL** - desemnat în conformitate cu prevederile legale și ale actului constitutiv/statutului societății:
Domnul REISZ ATTILA - cetățean român, căsătorit, domiciliat în Miercurea Ciuc, str. Salciei, nr.5, sc.B ap,14 județul Harghita, născut la data de 23.12.1969. în Mun. Petroșani, jud. Hunedoara, Cod numeric personal 1691223192507, posesor al CI. seria HR nr. 281309, eliberată la data de 15.07.2008 de SPCLEP M. Ciuc, denumit în continuare **Director General** în calitate de **MANDATAR**.

Urmare acordului de voință intervenit între părțile semnatare, s-a încheiat prezentul **contract de mandat**, în baza dispozițiilor art. 2009 și următoarele din Cod civil, și a Legii nr. 31/1990 privind societățile comerciale, modificată.

ART. 2

Obiectul contractului

Societatea încredințează mandatarului organizarea, conducerea și gestionarea activității sale, în calitate de Director General, pe baza unor obiective și criterii de performanță stabilite prin Bugetul anual de Venituri și Cheltuieli al societății, în schimbul unei remunerații lunare, potrivit celor convenite în prezentul contract.

ART. 3

Durata contractului

Prezentul contract se încheie pe o durată de 4 ani, cu începere la data de :01.12.2017.

În condițiile îndeplinirii de către Director General a obligațiilor asumate prin contract, la expirarea termenului prevăzut, părțile pot conveni prelungirea contractului, cu respectarea dispozițiile O.U.G.109/2011

ART. 4

Drepturile și obligațiile Director General

A. Director General are următoarele drepturi:

(1) Să primească următoarele drepturi bănești:

a) în calitate de director general, o remunerație fixă netă de 3686 lei \Lună.

b) după aprobarea bilanțului contabil, pentru realizarea obligațiilor asumate prin prezentul contract, pentru îndeplinirea obiectivelor și criteriilor de performanță aferente anului respectiv, conducătorul are dreptul să primească un premiu de o remunerație brută.



În cazul în care criteriile de performanță nu sunt îndeplinite, remunerația Directorului General în prima luna a anului financiar va scădea cu o sumă echivalentă de 50% din remunerația brută lunară.

(2) Să beneficieze de un concediu de odihnă plătit, de 25 zile lucrătoare.

(3) Să folosească doar în interes de serviciu, la deplasările în afara orașului (zonei) M-Ciuc un automobil al societății, pentru care societatea va suporta toate cheltuielile aferente.

La deplasările în afara județului, ocazional, va avea dreptul la un șofer ales dintre angajații societății. Pentru deplasările în orașul M-Ciuc va folosi autoturismul propriu pe baza unui contract de comodat.

(4) Să beneficieze de decontarea cheltuielilor de cazare, diurnă, transport, protocol și alte cheltuieli, cu documente justificative pentru deplasările în interes de serviciu în țară și străinătate, în cuantumul aprobat de Consiliul de Administrație.

(5) Să beneficieze de dreptul de informare asupra activității societății, având acces la toate documentele acesteia.

(6) Să beneficieze de mijloace de comunicare de serviciu, respectiv telefon fix, telefon mobil, fax, email, posta, curierat, calculator, laptop ale căror cheltuieli vor fi suportate în totalitate de societate;

(7) Mandantul, se obliga să corecteze venitul brut al mandatarului, astfel ca sumele reprezentând contribuțiile legale la fondurile speciale să nu modifice venitul net al mandatarului.

(8) Părțile sunt în cunoștință de cauză cu privire la obligațiile ce îi revin societății GOSCOM S.A. Miercurea Ciuc, de a reține la sursa impozitul pe venit, precum și contribuțiile legale la sistemul public de asigurări de sănătate. Părțile convin de asemenea ca GOSCOM SA Miercurea Ciuc să procedeze și la reținerea și virarea în termenul legal a tuturor celorlalte contribuții obligatorii ale mandatarului, cum ar fi contribuțiile la sistemul public de pensii și asigurări sociale, contribuția la fondul de șomaj, etc. În cazul în care după semnarea prezentului contract apar obligații suplimentare asupra veniturilor rezultate din modificarea legii, aceste obligații vor fi suportate de GOSCOM S.A. Miercurea Ciuc fără a afecta venitul net al mandatarului.

(9) Dreptul la decontarea tuturor cheltuielilor ocazionate cu participarea la întrunirile organizațiilor naționale de specialitate sau de Ministere de resort și cel mult 2 cursuri de pregătire profesională, de cel mult 2 cursuri într-un an calendaristic.

(10) Cu 15 zile înainte de finele fiecărui an calendaristic, respectiv 15 Decembrie, părțile pot renegotia remunerația pentru anul următor, urmând a fi prevăzută în scris, în act adițional la prezentul contract. Dacă renegocierea nu are loc sau părțile nu ajung la un acord, înțelegerea se considera prelungită în aceleași condiții pentru încă un an calendaristic, cu aplicarea unei majorări a remunerației nete, cu un procent egal cu indicele de creștere a preturilor pentru anul în curs, comunicat de Institutul Național de Statistică.

(11) Să i se acorde descărcare de gestiune anual, după aprobarea de către mandant a situațiilor financiare anuale.

B. Director General (mandatarul) are următoarele obligații.

(2) Să aducă la îndeplinire obiectivele și criteriile de performanță ale societății, prevăzute în BVC (bugetul de venituri și cheltuieli) aprobat al GOSCOM S.A. În acest scop, mandatarul dispune de următoarele prerogative:

(a) concepe și aplică strategii și/sau politici de dezvoltare a societății;

(b) Răspunde, organizează și participă la selectarea, instruirea, perfecționarea și evaluarea performanței personalului societății, angajează și concediază, după caz,



personalul în vederea bunei desfășurării a activității societății, modifica organigrama societății, numește conducătorii structurilor funcționale ale societății;

- (c) negociază Contractul Colectiv de Munca și contractele individuale de munca;
- (d) reprezintă societatea în relațiile cu terțe persoane fizice sau juridice;
- (e) încheie actele juridice, în numele și pe seama societății, conform Legii nr. 31/1990 republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- (f) îndeplinește orice alte prerogative încredințate de Adunarea Generală a Acționarilor/Consiliul de Administrație sau prevăzute în Legea nr. 31/1990;
- (g) are drept de semnătură bancară; administrează conturile bancare ale societății mandante și efectuează plăți către creditori;
- (h) auditarea sistemului de control intern și a sistemului de management, prin desemnarea pentru aceste activități a persoanelor autorizate și competente;
- (i) auditarea sistemului de control intern și a sistemului de management, prin desemnarea pentru aceste activități a persoanelor autorizate și competente;
- (j) asigurarea managementului societății ca întreg
- (k) asigurarea funcționării societății în totalitate;
- (l) Răspunde și participă la selecția, instruirea, perfecționarea și evaluarea întregului personal din subordine
- (m) reprezintă cu puteri depline și discreționare GOSCOM S.A în adunările generale și consiliile de administrație ale terțelor societăți la care mandatul deține calitatea de asociat/acționar.

(2) Să prezinte, în adunările generale ale acționarilor, semestrial sau ori de câte ori i se solicită, situația economico-financiară a societății comerciale, stadiul realizării investițiilor, precum și alte documentații solicitate, vizate și certificate de auditori financiari, după caz.

(3) Să nu transmită sau să substituie contractul de performanță altei persoane, având posibilitatea delegării atribuțiilor din prezentul contract de mandat, în măsura în care prin aceasta nu se încalcă prevederi legale imperative.

(4) În organizarea și efectuarea activităților va respecta prevederile și cerințele sistemelor calității SR EN ISO 9001: 2008, SR EN ISO 14001:2005, SR OHSAS 18001:2008

ART. 5

Drepturile și obligațiile societății

A Societatea are următoarele drepturi:

(1) Să pretindă conducătorului îndeplinirea clauzelor prezentului contract;

B Societatea comercială are următoarele obligații:


(1) Să asigure Mandatarului deplină libertate în conducerea, organizarea și gestionarea activității societății, singurele limitări fiind cele prevăzute de lege și de prezentul contract.

(2) Să plătească Directorului General toate drepturile convenite potrivit art. 4 alin. 1, lit. a din prezentul contract;

ART. 6

Modificarea contractului

Pe parcursul executării contractului, părțile pot să modifice, de comun acord, clauzele acestuia, armonizându-le cu legislația specifică în vigoare.



ART. 7

Loialitate, confidențialitate

1. Conducătorul este obligat sa-si folosească întreaga capacitate de muncă în interesul societății.
2. Pe toata durata prezentului contract, conducătorul este obligat sa păstreze cu rigurozitate confidențialitatea asupra datelor si informațiilor referitoare la activitatea societății, care potrivit naturii lor au un astfel de caracter sau care sunt prezentate cu acest caracter de către adunarea generală a acționarilor. Acesta obligație se menține și pentru o perioadă de 5 ani după încetarea contractului de mandat.

ART. 8

Răspunderea părților

Pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor din prezentul contract, părțile răspund potrivit legislației civile. Forța majora apără părțile de răspundere. Răspunderea Directorului General este angajată pentru respectarea prevederilor legale, ale prezentului contract si a hotărârilor adoptate de adunarea generala a acționarilor. Conducătorul răspunde civil pentru daunele produse societății prin orice act al sau contrar intereselor acesteia, prin acte de gestiune imprudentă, prin utilizarea abuzivă sau neglijabilă a fondurilor societății.

ART. 9

Modificarea contractului

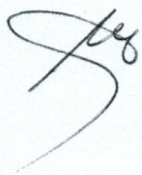
Prevederile prezentului contract pot fi modificate prin acordul ambelor părți. De asemenea, contractul se va adapta corespunzător reglementarilor legale ulterioare încheierii acestuia și care ii sunt aplicabile.

ART. 10

Încetarea contractului

Prezentul contract încetează prin:

- (a)expirarea perioadei pentru care a fost încheiat, iar părțile nu l-au renegociat în vederea prelungirii;
- (b)revocarea mandatarului în cazul neîndeplinirii obligațiilor din contract;
- (c)renunțarea mandatarului la mandatul încredințat în situația neasigurării condițiilor prevăzute în contract ori în alte situații întemeiate;
- (d)acordul părților;
- (e)intervenirea unui caz de incompatibilitate, conform legii;
- (f)decesul sau punerea sub interdicție judecătoreasca a mandatarului;
- (g)insolvabilitatea, falimentul societății .
- (h) în cazul neprezentării sau neaprobării de către Consiliul de Administrație a planului de management prezentat de Directorul General prevăzut la art.36 alin 1și alin 3 din O.U.G. 109/2011 aprobată și modificat prin Legea nr.111/2016.



În cazurile prevăzute la lit. b) și c), partea în cauză va acorda un preaviz de cel puțin 45 de zile.

În cazul în care mandatarul este revocat din motive neimputabile lui, acesta urmează a fi despăgubit cu o remunerație egală cu veniturile realizate în ultimele patru luni de activitate.

ART. 11

Litigii

Litigiile izvorâte din încheierea, executarea, modificarea, încetarea și interpretarea clauzei prezentului contract, nerezolvate pe cale amiabilă, sunt de competența instanțelor judecătorești.

ART. 12

Dispoziții finale

Mandatarul are dreptul să solicite mediere, consultanță sau alte măsuri de protecție din partea adunării generale a acționarilor, confederației, federației sau organizației patronale din care face parte societatea, în soluționarea situațiilor conflictuale cu sindicatele și alte organizații.

La încetarea mandatului, societatea este obligată ca, la cererea fostului conducător – persoana fizică să-l repună în funcția îndeplinită anterior – director tehnic sau operațional. Prevederile prezentului contract se completează cu dispozițiile referitoare la administratori cuprinse în Legea nr. 31/1990 modificată de Legea nr. 441/2006, precum și cu prevederile Codului civil aplicabile.

Anexele întocmite în baza BVC-ului aprobat în AGA, cuprinzând obiective și criterii de performanță, sunt anexe la prezentul Contract de mandat. Acestea se revizuiesc odată cu aprobarea unui nou BVC.


Prezentul contract împreună cu anexele sale, întocmite în baza BVC-ului aprobat în AGA, care fac parte integrantă din cuprinsul său, reprezintă voința părților.

Prezentul contract a fost încheiat astăzi 04.12.2017 în două exemplare originale, câte unul pentru fiecare parte.

SOCIETATE, prin

BOGATI CSABA Președinte CA.

Semnătura



Director General

REISZ ATTILA, Director General

Semnătura

