**CRITERII DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE**

**PENTRU POSTUL DE DIRECTOR**

**AL GOSCOM SA MIERCUREA CIUC**

**Cerințe minime**:

* studii universitare de licență absolvite în domeniul economic sau tehnic (inginer)
* vechime in specialitatea studiilor minimum 7 ani;
* cunoaşterea limbii române (scris şi vorbit);
* cetăţenia română, cetăţenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spaţiului Economic European şi domiciliul în România;
* fară antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;
* să nu fi desfăşurat activitate de poliţie politică, astfel cum este definită prin lege;
* capacitate de exercitiu deplina;
* stare de sănătate corespunzătoare postului;

**Cerinte specifice care constituie avantaj*:***

* experiență profesională în managementul unor intreprinderi publice/societati comerciale profitabile,

**Criterii de evaluare si selecție**:

Etapa 1: Selecția candidaților pentru lista scurta

* îndeplinirea cerințelor minime;
* competențe specifice sectorului;
* competențe de guvernanță corporativă;
* existenta cerințelor specifice care constituie un avantaj

Etapa 2 – Interviu si selecția finală

* Alinierea Declarației de intentie la Scrisoarea de așteptări si viziunea candidatului privind dezvoltarea societatii;
* Cunoştinţe aferente legislaţiei in domeniul guvernantei corporative si din domeniul de activitate al companiei;
* Abilități de comunicare interpersonală;
* Capacitatea de a lua decizii și de a evalua impactul acestora;
* Competentele specifice menționate in anunț;
* Integritatea si independența candidatului;

***Documente necesare pentru depunerea candidaturii:***

* Cererea de înscriere, ce cuprinde în mod obligatoriu un OPIS al documentelor dosarului;
* Curriculum Vitae in format Europass;
* Cel puţin o scrisoare de recomandare, care sa conțină numele si datele de contact ale persoanelor care oferă referințele;
* Declaraţie pe propria răspundere privind conformitatea informaţiilor prezentate în dosarul de aplicaţie, lipsa conflictului de interese şi a situaţiilor de incompatibilitate, lipsa antecedentelor penale;
* Declarație de consimțământ;
* Copie după actul de identitate;
* Copie dupa diploma(e) de studii;
* Copie documente doveditoare a experientei solicitate (ex. carte de munca, contracte, etc.);
* Adeverință medicală .

**Bibliografie**:

* Legea 31/1990 privind societățile, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
* Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare; HG 722/28.09.2016 pentru aprobarea Normelor metodologice
* OG nr. 11/2016 - modificarea şi completarea OG nr. 26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unităţile administrativ-teritoriale sunt acţionari unici ori majoritari sau deţin direct ori indirect o participaţie majoritară
* Legea nr.51/2006 privind serviciile comunitare de utilități publice,cu completările și modificările ulterioare
* Legea nr.325/2006 serviciului public de alimentare cu energie termică
* Regulamentul serviciului public de alimentare cu energie termică în municipiul Miercurea Ciuc.

***Modul de transmitere a dosarului de aplicatie:***

Candidaturile şi documentele solicitate prin prezenta vor fi depuse/ trimise cu confirmare de primire până cel târziu în data de 20.03.2020, pe suport hârtie, în plic închis şi sigilat, pe care se va menţiona: „*Procedura de recrutare Director GOSCOM SA / Nume şi prenume candidat*”, la adresa din Miercurea Ciuc, str. Revoluției din Decembrie nr. 19, jud. Harghita.

Netransmiterea, in termenul indicat, a tuturor documentelor in forma si modurile solicitate, atrage după sine excluderea din procedura de recrutare si selecție. Comisia de selectie își rezervă dreptul de a intervieva numai candidatii selectati. Dosarele de candidatură depuse în termen formează împreună lista lungă, care are caracter confidenţial şi nu va fi publicată. Candidaţii sunt eliminaţi de pe lista lungă în ordinea descrescătoare a punctajului obţinut, până la limita a maximum 5 candidaţi pentru postul de Director, rezultând astfel lista scurtă. Candidaţii aflaţi în lista scurtă vor avea la dispozitie un termen de 5 zile de la data notificării, să depună în scris declaraţia de intenţie (întocmită în baza elementelor din Scrisoarea de așteptări și a informațiilor publice legate de activitatea societății, prin care candidații își prezintă viziunea sau programul privind dezvoltarea GOSCOM S.A.). Selecţia finală a candidaţilor aflaţi în lista scurtă se face pe baza de interviu.

Relaţii suplimentare cu privire la desfășurarea selecției și conținutul dosarului pentru înscriere se obţin la telefon 0266 324614, sau prin e-mail la adresa [office@goscom.ro](mailto:office@goscom.ro). Persoana de contact D-na Imre Madarasz Julia.